



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**“GARIBALDI”**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 327 del 08 APR, 2026

**Oggetto: Dipendente G.P. N. Dip. N. 104091. Risoluzione del rapporto di lavoro in quanto: “INIDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001.)”.**

Proposta n. 155 del 08/04/2026

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

I'Istruttore  
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Direttore Amministrativo  
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

## Il Settore Gestione Risorse Umane

**Premesso** che con verbale n. BL/S-N. 000849882026032312540670 del 23/03/2026, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 24/03/2026, al n. 6118, la Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo ha espresso nei confronti del dipendente G.P., N. Dip. 104091, il seguente giudizio:

*“INIDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001.)”;*

**Preso atto** di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

**Ritenuto**, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante al dipendente medesimo, secondo la normativa vigente;

**Vista** la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

### Propone

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

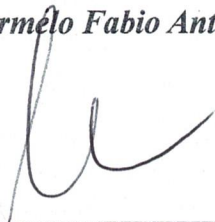
**Prendere atto** di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente G.P., N. Dip. 104091, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo con verbale n. BL/S-N. 000849882026032312540670 del 23/03/2026, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 24/03/2026, al n. 6118, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

**Procedere**, con atti successivi, all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.

**Notificare** al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

*“INIDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001.)”.*

**Il Direttore Amministrativo**  
**(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)**



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti, approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

**Prendere atto** di quanto sopra, e per gli effetti, in ottemperanza alla normativa vigente di cui è parola, risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente G.P., N. Dip. 104091, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica – INPS di Palermo con verbale n. BL/S-N. 000849882026032312540670 del 23/03/2026, acquisito al protocollo dell’Azienda in data 24/03/2026, al n. 6118, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

**Procedere**, con atti successivi, all’accertamento dell’eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all’interessato, a norma delle vigenti disposizioni.

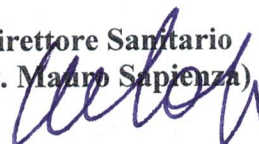
**Notificare** al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:  
*“INIDONEO permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001.)”.*

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

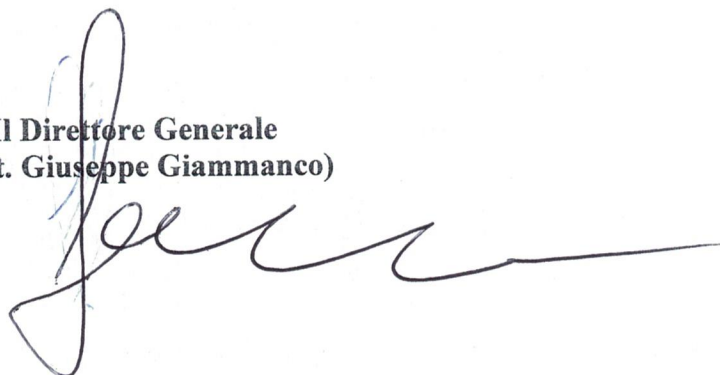
**Il Direttore Amministrativo**  
(Dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)



**Il Direttore Sanitario**  
(Dott. Mauro Sapienza)



**Il Direttore Generale**  
(Dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Segretario**

**Dott.ssa Antonella Cinardo**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito

dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_